



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 639]

नई दिल्ली, बुधवार, नवम्बर 24, 2010/अग्रहायण 3, 1932

No. 639]

NEW DELHI, WEDNESDAY, NOVEMBER 24, 2010/AGRAHAYANA 3, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 923(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, कम्प्यूटर और प्रणाली प्रभाग में संयुक्त उप निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, कम्प्यूटर और प्रणाली प्रभाग, संयुक्त उप निदेशक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन और वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएँ :—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|---|---|---|--|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| संयुक्त उप निदेशक | 02* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (अननुसचिबीय) | वे. बैं.-4 37400-67000 रु., + ग्रेड वेतन 8700 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| <hr/> | | | | | | |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | | |
| (8) | | (9) | | (10) | | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | |
| <hr/> | | | | | | |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | | | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा | | |
| (11) | | | | (12) | | |
| (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) | | | | प्रोन्नति : वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. के साथ + विशेष भत्ता 800 रु. में ऐसे सहायक निदेशक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएँ रखते हों ; | | |
| (ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) | | | | (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम.टेक (कम्प्यूटर एप्लीकेशन में विशेषज्ञता के साथ) या सूचना प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बी.ई./बी.टैक। | | |
| | | | | या | | |
| | | | | (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलैक्ट्रॉनिक्स या इलैक्ट्रॉनिक्स और संचार में बी.ई./बी.टैक। | | |
| | | | | या | | |
| | | | | (ग) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री। | | |

(12)

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हों।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006/ वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध-सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी ;

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखता हो:

(क)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम.टेक (कम्प्यूटर एप्लीकेशन में विशेषज्ञता के साथ) या सूचना प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बी.ई./बी.टैक ;

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आँकड़ा प्रसंस्करण या कम्प्यूटर ओरियन्टेड आप्टीमाइजेशन सूचना या सांख्यिकीय प्रणाली में बारह वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग और प्रणाली डिजाइन या डिजाइन, विकास या कम्प्यूटरीकृत सूचना भंडारण और पुनः प्राप्ति प्रणाली को संगठित करने में कम से कम सात वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

या

(ख)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलैक्ट्रॉनिक्स या इलैक्ट्रॉनिक्स और संचार इंजीनियरी में बी.ई./बी.टैक।

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आँकड़ा प्रसंस्करण या कम्प्यूटर ओरियन्टेड आप्टीमाइजेशन सूचना या सांख्यिकीय प्रणाली में तेरह वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग और प्रणाली डिजाइन या डिजाइन, विकास या कम्प्यूटरीकृत सूचना भंडारण और पुनः प्राप्ति प्रणाली को संगठित करने में कम से कम आठ वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

या

(ग)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री ;

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आँकड़ा प्रसंस्करण या कम्प्यूटर ओरियन्टेड आप्टीमाइजेशन सूचना या सांख्यिकीय प्रणाली में तेरह वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक

(12)

कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग और प्रणाली डिजाइन या डिजाइन, विकास या कम्प्यूटरीकृत सूचना भंडारण और पुनः प्राप्ति प्रणाली को संगठित करने में कम से कम आठ वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, एक जनवरी, 2006/वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई समझी जाएगी। सिवाए इसके जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पोक्त में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। [प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्यपद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।] प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क'

विभागीय प्रोन्नति समिति :—

(i) अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग

—अध्यक्ष

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(ii) निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो

—सदस्य

(iii) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय

—सदस्य

[फा. सं. (035)33/2/2010-प्रशा. II/एन.सी.आर.बी.]

केशव कुमार पाठक, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd November, 2010

G.S.R. 923(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director in the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Computer and Systems Division, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Computer and Systems Division, Joint Deputy Director (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, Classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**—The number of post, its Classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age-limit for direct recruits |
|--|---|---|---|---|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Joint Deputy Director | 02* (2010) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted (Non-Ministerial) | Pay Band-4, Rs. 37400-67000, plus Grade Pay of Rs. 8700 | Selection | Not applicable | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | | Period of probation, if any | |
| (8) | | (9) | | | (10) | |
| Not applicable | | Not applicable | | | -Nil- | |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | | | | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption or re-employment, grades from which promotion or deputation or absorption or re-employment to be made | | |
| (11) | | | | (12) | | |
| (i) 50% by promotion failing which by deputation (including short-term contract). | | | | Promotion: Assistant Director in the Pay Band-3, Rs.15600 - 39100 with the | | |
| (i) 50% by deputation (including short-term contract). | | | | Grade Pay of Rs. 6600 plus Special allowance of Rs. 800 with ten years' regular service in the grade and possessing the following educational qualifications : | | |

453090/10-2

(12)

(A) Master's Degree in Computer Applications or Computer Science or M.Tech (with specialisation in Computer Applications) or BE/B.Tech in Information Technology or Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognised University or Institute.

OR

(B) BE/B.Tech in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University or Institute.

OR

(C) Bachelor's Degree in Computer Applications or, Computer Science or Information Technology from a recognised University or Institute.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(A) (i) Master's Degree in Computer Applications or Computer Science or M.Tech (with specialisation in Computer Applications) or BE/B.Tech in Information Technology or Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognised University or Institute;

(ii) Twelve years' experience of electronic data processing or computer oriented optimization information or Statistical System, out of which at least seven years' experience should be in actual Computer Programming and System Design or Design, Development or Organising Computerised Information Storage and retrieval System.

OR

(B) (i) BE/B.Tech in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University or Institute;

(12)

(ii) Thirteen years' experience of electronic data processing or computer oriented optimization information or Statistical System, out of which at least eight years' experience should be in actual Computer Programming and System Design or Design, Development or Organising Computerised Information Storage and retrieval System.

OR

(C) (i) Bachelor's Degree in Computer Applications or Computer Science or Information Technology from a recognised University or Institute;

(ii) Thirteen years' experience of electronic data processing or computer oriented optimization information or Statistical System, out of which at least eight years' experience should be in actual Computer Programming and System Design or Design, Development or Organising Computerised Information Storage and retrieval System.

Note 1: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years]. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :

- | | |
|--|-----------|
| (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| (ii) Director, National Crime Records Bureau | —Member |
| (iii) Joint Secretary, Ministry of Home Affairs | —Member |

Consultation with the Union Public
Service Commission is necessary while
appointing an officer on deputation
(including short-term contract).

[F. No. (035)33/21/2010-Ad. II/NCRB]

KESHAV KUMAR PATHAK, Jt. Secy.